

ANTONIO PEZZIM

Brasileiro, casado, 3 filhos

Telefones: residencial (11) 4425-2556 celular (11) 9.9966-1627

Rua Manicoré, 718 - 09050-020 - Santo André – SP.

e mail: antonio.pezzim@hotmail.com pezzim.antonio@gmail.com

RECURSOS HUMANOS

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- ✓ MBA em Gestão de Pessoas – Fundação Santo André
- ✓ Direito – Faculdade de Direito S. B. Campo
- ✓ Administração de Empresas – IESA - Santo André
- ✓ Inglês fluente e italiano intermediário
- ✓ Green Belt – Unicamp - 2002
- ✓ Curso de Gestão e Ambiente de Trabalho – FGV
- ✓ Finanças para não financeiros – FIA (USP)
- ✓ Curso Negociando com Negociador – Garcez e Garcez
- ✓ Domínio dos sistemas de folha de pagamento WISE, Populis (GLR), DataMace, Magnus (DataSul), de qualidade ISO TS 16949, QSB e ISO 14000.
- ✓ Viagens internacionais: pela TRW, participações em reuniões de Recursos Humanos na Alemanha e França – 2002 / 2003 / 2005 / 2008.

RESUMO DAS QUALIFICAÇÕES

- Sólida vivência na área de Recursos Humanos, em empresas nacionais e multinacionais, UTV, Sprimatec, Flint, TTB, TRW, TW Espumas e Reckitt & Colman, dos segmentos, autopeças, metalúrgico, químico, farmacêutico e alimentício.
- Domínio das áreas de Treinamento, Relações Sindicais e Trabalhistas, Benefícios, Administração de Pessoal, Segurança do Trabalho, Remuneração, Seleção, Serviços Gerais e de Limpeza, Segurança Patrimonial, Ambulatório Médico, Restaurante e Qualidade de Produtos.
- Participação no orçamento anual, em projetos de modernização e re-definição estratégica de Recursos Humanos. Realização de trabalhos de redução de custos utilizando o método de Seis Sigmas e Manufatura Enxuta.
- Negociador com os sindicatos dos metalúrgicos, químicos, produtos de limpeza e alimentícios, de itens da convenção coletiva e acordos coletivos, evitando possível ocorrência de paralisações.
- Implantação de plano de seguro-saúde, assegurando uma assistência médica diferenciada, com custos reduzidos e aumento da satisfação do público interno.
- Condução de programas de treinamento para as áreas operacionais objetivando a divulgação dos conceitos de qualidade, TS-16949, ISO-14000, Responsabilidade Social, projetos de Seis Sigma e reciclagem da empresa como Auditor das ISOs.
- Modernização do sistema de folha de pagamento, através da implantação de um novo “software”, integrando todas as áreas de Recursos Humanos possibilitando a racionalização de custos.
- Participação no grupo de avaliação do “Mapa de Risco” da empresa e projeto de terceirização das áreas de limpeza, segurança e telefonia e viabilização do projeto de melhoria no sistema de refeições coletivas, possibilitando redução dos custos e aumento do nível de qualidade.
- Coordenação do projeto de transferências de uma Unidade Industrial e da força de vendas no Brasil, possibilitando o envolvimento do grupo nas novas diretrizes da empresa, sem prejuízo das relações internas.
- Procurador, representante patronal da empresa em vários processos trabalhistas e cíveis, na Justiça do Trabalho e Justiça Comum, preparando pré-defesas para posterior formalização legal.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

UNIVERSO TINTAS E VERNIZES LTDA - (Diadema, SP)

jan/20 à out/24

- Empresa Nacional fabricante de tintas mobiliarias com 180 empregados.

Cargo: Supervisor de Recursos Humanos (reporte ao Diretor Administrativo)

Responsável pelas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Salários, Benefícios (assistência médica e restaurante), Pessoal, Relações Trabalhistas, Saúde Segurança Patrimonial e Limpeza, supervisionando 3 colaboradores diretos e 10 indiretos.

Atuando na implantação direta dos novos sistemas de folha de pagamento (interna), benefícios, controle de acesso e ponto eletrônico. Redirecionando das normas internas e legais na área de Recursos Humanos, corrigindo pontos relacionados à CCT e a atual legislação.

SPRIMATEC BRASIL LTDA (Diadema, SP)

jun/15 à jul/19

- Multinacional Suíça fabricante de autopeças para mercado automotivo com 200 empregados.

Cargo: Gestor de Recursos Humanos (reporte ao Diretor Administrativo e Financeiro)

Responsável pelas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Salários, Benefícios (assistência médica e restaurante), Pessoal, Relações Trabalhistas, Saúde Segurança Patrimonial e Limpeza, supervisionando 2 colaboradores diretos e 20 indiretos.

Atuando na implantação direta dos novos sistemas de folha de pagamento (interna), controle de acesso e ponto eletrônico. Redirecionando das normas internas e legais na área de Recursos Humanos, corrigindo pontos relacionados à CCT e a atual legislação.

Autônomo

set/ 13 à ago/15

Principais responsabilidades: Trabalhos como autônomo nas áreas do Trabalho, Civil e consultoria em Recursos Humanos. Atendimento no Primeiro de Maio Futebol Clube nas áreas Administrativa, Disciplinar e Sindicância.

FLINT GROUP TINTAS DE IMPRESSÃO LTDA (Cotia, SP)

mar/ 11 a jul/13

- Multinacional Inglesa fabricante de tintas para impressão e reposição com 350 empregados.

Cargo: Gerente de Recursos Humanos (reporte ao Diretor Administrativo e Financeiro)

Responsável pelas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Salários, Benefícios (assistência médica e restaurante), Pessoal, Relações Trabalhistas, Saúde Segurança Patrimonial e Limpeza, com faturamento anual de US\$ 70k, supervisionando 4 colaboradores diretos e 30 indiretos.

TRANSTECHNOLOGY BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA (Diadema, SP)

jul/10 a dez/10

- Multinacional americana fabricante de autopeças para mercado automotivo e reposição com 350 empregados.

Cargo: Gerente de Recursos Humanos (reporte ao Diretor Administrativo e Financeiro)

Responsável pelas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Salários, Benefícios (assistência médica e restaurante), Pessoal, Relações Trabalhistas, Saúde e Segurança do Trabalho, Patrimonial e Limpeza, com faturamento anual de US\$ 50k, supervisionando 3 colaboradores diretos e 30 indiretos.

TRW AUTOMOTIVE LTDA (Santo André, SP)

jan/99 a jan /10

- Multinacional americana fabricante de válvulas de motores para mercado automotivo e reposição, com 1.000 empregados e unidade em Três Corações, MG.

Cargo: Gerente de Recursos Humanos (reporte ao Diretor de Operações)

Responsável pelas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Salários, Benefícios (assistência médica e odontológica, restaurante, transportes), Pessoal, Relações Trabalhistas, Saúde e Segurança do Trabalho, Patrimonial, administrando orçamento anual de R\$ 8 milhões e com faturamento anual de US\$ 90k, supervisionando 5 colaboradores diretos em S. André e 2 em Três Corações e 40 indiretos.

T. W. ESPUMAS LTDA (Caçapava, SP)

mai/98 a jan/99

- Multinacional canadense fabricante de espumas de poliuretano para mercado automotivo e reposição, com 300 empregados.

Cargo: Gerente de Recursos Humanos (reporte ao Plant Manager)

Responsável pelas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Salários, Benefícios (assistência médica e odontológica, restaurante), Pessoal, Relações Trabalhistas, Segurança do Trabalho e Patrimonial, supervisionando 3 colaboradores diretos e 20 indiretos.